



abovomaxlead!

Privacyverklaring sollicitanten Abovomaxlead

Mei 2026

abovomaxlead!

Abovomaxlead verwerkt als verwerkingsverantwoordelijke uw persoonsgegevens, omdat u bij onze organisatie solliciteert, reageert op een vacature of op andere wijze interesse toont om werkzaamheden voor onze organisatie te verrichten. Dat doen we zorgvuldig en volgens de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). In deze privacyverklaring leggen we uit welke gegevens we verwerken, waarom we dat doen en welke rechten u heeft.

Onze (contact)gegevens

Abovo Media B.V.

Bezoekadres: Dr C.J.K. van Aalstweg 8F 4.01, 1625 NV Hoorn

KvK-nummer: 37086131

Algemeen telefoonnummer: 0229 - 274 006

Algemeen e-mailadres: hoorn@abovomaxlead.nl

Maxlead Services B.V.

Bezoekadres: Wilhelminapark 17, 2342 AD Oegstgeest

KvK-nummer: 28107578

Algemeen telefoonnummer: 071 542 53 06

Algemeen e-mailadres: oegstgeest@abovomaxlead.nl

Gegevens privacy contactpersoon

Contactpersoon: Roos de Boer

E-mailadres: hr@abovomaxlead.nl

Waarom verwerken wij deze gegevens?

Uw persoonsgegevens kunnen door u aan Abovomaxlead of een verbonden persoon worden verstrekt via het contactformulier op de website, per post of via e-mail. Hierbij worden bijvoorbeeld naw-gegevens, opleidingsgegevens of contactgegevens verstrekt.

Abovomaxlead kan deze en andere verstrekte persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

- Het leggen en onderhouden van contact
- Het beantwoorden van door u gestelde vragen of het verstrekken van door u gevraagde informatie

- Het maken van een selectie van kandidaten om een sollicitatieprocedure mee te starten
- Het voeren van een juiste administratie en intern beheer
- Het behandelen van uw eventuele klachten en het oplossen van geschillen
- Het doorlopen van de precontractuele fase met u en het kunnen aangaan van een (arbeids)overeenkomst
- Om u toegang te kunnen verstrekken tot onze terreinen, gebouwen en lokalen
- Om u te informeren over ontwikkelingen binnen Abovomaxlead
- Om (waar relevant) marketingdoeleinden uit te voeren
- Ter waarborging van de veiligheid van u, andere personen en goederen

Abovomaxlead verwerkt de verkregen persoonsgegevens alleen voor de hierboven beschreven doeleinden en alleen voor zover dit noodzakelijk is. Wanneer wij voornemens zijn uw persoonsgegevens voor andere doeleinden te gebruiken, nemen wij hierover vooraf contact met u op. Daarbij informeren wij u duidelijk over het nieuwe doel en delen wij alle relevante informatie. U krijgt in dat geval de mogelijkheid om bezwaar te maken, voordat er sprake is van verdere verwerking.

Rechtsgronden verwerking

Voor iedere verwerking van persoonsgegevens geldt dat daar altijd een geldige juridische basis (rechtsgrond) voor nodig is. Hieronder lichten wij toe op welke rechtsgronden Abovomaxlead uw persoonsgegevens verwerkt.

Toestemming

In sommige gevallen verwerken wij uw persoonsgegevens op basis van uw toestemming. Dit betekent dat u vrije, expliciete en ondubbelzinnige toestemming heeft gegeven voor de verwerking van uw persoonsgegevens door Abovomaxlead.

U heeft altijd het recht deze toestemming in te trekken. Als de verwerking uitsluitend is gebaseerd op de door u verleende toestemming, wordt de verwerking beëindigd nadat u deze toestemming heeft ingetrokken. Het intrekken van de toestemming heeft geen gevolgen voor de rechtmatigheid van de verwerking die heeft plaatsgevonden vóór het moment waarop u uw toestemming heeft ingetrokken.

Precontractuele maatregelen

In sommige gevallen baseren wij de verwerking op uw verzoek tot het nemen van maatregelen vóór het sluiten van een overeenkomst, met als doel het kunnen sluiten van deze overeenkomst. Als u bijvoorbeeld wenst dat Abovomaxlead een arbeidsovereenkomst met u aangaat, is het noodzakelijk in dat kader een of meer van eerdergenoemde persoonsgegevens te verwerken.

Belangenafweging

In sommige gevallen is het verwerken van persoonsgegevens noodzakelijk voor de behartiging van een gerechtvaardigd belang van Abovomaxlead of van een derde. In dat geval beoordelen wij of uw privacybelangen en grondrechten zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen.

Alleen wanneer dat niet het geval is, verwerken wij uw persoonsgegevens op basis van deze grondslag. Wanneer een verwerking gebaseerd is op de rechtsgrond belangenafweging, informeren wij u hierover en vermelden we daarbij welk belang daarbij geldt.

Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens

Abovomaxlead informeert je vooraf over gevallen waarin je verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken. In dat geval moeten deze persoonsgegevens worden verwerkt op grond van

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval wordt u geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan een eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken.

Abovomaxlead maakt in de vacaturetekst duidelijk welke (persoons)gegevens minimaal nodig zijn om te kunnen beoordelen of u kunt deelnemen aan de sollicitatieprocedure. Wanneer u deze persoonsgegevens niet of niet volledig verstrekt, kan Abovomaxlead besluiten u niet tot de sollicitatieprocedure toe te laten.

Tijdens de verschillende fases van de sollicitatieprocedure kan Abovomaxlead u vragen om aanvullende (persoons)gegevens te verstrekken. Daarbij wordt steeds toegelicht waarom deze gegevens nodig zijn en wat de gevolgen zijn als u deze niet verstrekt. Wanneer Abovomaxlead besluit met u een arbeidsovereenkomst aan te gaan, kan het noodzakelijk zijn dat u aanvullende (persoons)gegevens verstrekt om de overeenkomst te kunnen sluiten. Ook in dat geval wordt toegelicht wat de consequenties zijn wanneer deze gegevens niet worden aangeleverd.

Bewaartermijnen

Wanneer u een algemene vraag stelt of een informatieverzoek doet, bewaart Abovomaxlead de persoonsgegevens die u verstrekt zolang er contact is over hetzelfde onderwerp. Wanneer er vier weken geen contact meer heeft plaatsgevonden, worden uw persoonsgegevens binnen de daaropvolgende vier weken verwijderd.

Wanneer u solliciteert of interesse toont in een vacature of het verrichten van werkzaamheden voor Abovomaxlead, bewaren wij uw persoonsgegevens zolang de sollicitatieprocedure loopt of er over en weer interesse wordt getoond in het mogelijk aangaan van een arbeidsovereenkomst.

Na beëindiging van de sollicitatieprocedure worden uw persoonsgegevens binnen vier weken verwijderd. Wanneer er gedurende vier weken geen contact meer heeft plaatsgevonden, worden uw gegevens uiterlijk binnen vier weken daarna verwijderd. Wanneer u toestemming geeft om uw persoonsgegevens langer te bewaren, worden deze maximaal één jaar na het geven van die toestemming opgeslagen.

Bij klachten of geschillen over het contact of de sollicitatieprocedure worden uw persoonsgegevens bewaard zolang de klacht of het geschil in behandeling is. Zodra de klacht of geschil is opgelost, worden de daarvoor bewaarde persoonsgegevens verwijderd.

Aanvullende informatie over verstrekking en verwerking

In sommige gevallen kan Abovomaxlead persoonsgegevens delen met derden wanneer dit noodzakelijk is voor het verloop van de sollicitatieprocedure. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij het uitvoeren van een referentiecheck of bij het afnemen van een talentenanalyse, zoals een TMA-analyse.

Deze gegevens worden uitsluitend gedeeld wanneer dit noodzakelijk is voor de beoordeling van uw sollicitatie en alleen met de partijen die betrokken zijn bij dit onderdeel van de procedure. De persoonsgegevens worden daarbij uitsluitend gebruikt voor het doel waarvoor zij zijn verstrekt.

Er vindt geen doorgifte plaats van persoonsgegevens aan derde landen of internationale organisaties. Daarnaast maken wij geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming en profilering.

Uw rechten

Volgens de AVG heeft u verschillende rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, waaronder:

- het recht op inzage en kopie;
- het recht op rectificatie;
- het recht op gegevenswissing;
- het recht op beperking van de verwerking;
- het recht bezwaar te maken tegen de verwerking;
- het recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.

Wanneer u gebruik wilt maken van uw rechten, kunt u een verzoek indienen via de contactgegevens die in deze privacyverklaring zijn opgenomen. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dit betekent dat Abovomaxlead niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven om aan ieder verzoek te voldoen.

Binnen een maand nadat Abovomaxlead uw verzoek heeft ontvangen, informeren wij u of en hoe aan uw verzoek vervolg wordt gegeven. Indien dit in verband met het verzoek noodzakelijk is, kunnen wij deze termijn verlengen. In dat geval laten wij u binnen één maand weten binnen welke termijn alsnog wordt gereageerd. Het uitoefenen van de recht(en) is in beginsel kosteloos.

Indienen klacht bij de toezichthouder

Mocht u, ondanks onze zorgvuldige aanpak met persoonsgegevens, een klacht hebben over de wijze waarop Abovmaxlead uw persoonsgegevens verwerkt en/of met uw rechten omgaat, dan kunt u hiervoor een klacht indienen bij de toezichthouder. In Nederland is de Autoriteit Persoonsgegevens de toezichthouder op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens. De contactgegevens van de Autoriteit Persoonsgegevens vindt u via de website: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl

Wijzigingen

Deze privacyverklaring is opgesteld in mei 2026 en kan in de toekomst worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig op een duidelijke wijze op onze website bekendgemaakt.

Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze privacyverklaring dan kunt u contact opnemen via de in deze verklaring vermelde contactgegevens.